

Styrelsens för Pricer AB (publ) förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att fastställa följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Med ledande befattningshavare avses VD, ekonomi- och finansdirektören och övriga medlemmar i koncernens ledningsgrupp.

Pricer ska erbjuda en, med avseende på förhållandena i det land i vilket var och en av medlemmarna i koncernledningen bor, marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner.

Den fasta lönen fastställs individuellt och baseras på varje individs roll, prestation, resultat och ansvar. Lönenivån ska vara marknadsmässig på den relevanta marknaden. Det rörliga ersättningssystemet, som har en diskretionär utformning, baseras på uppfyllelse av finansiella mål. Den rörliga ersättningen ska inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta lönen för boende i Sverige och inte överstiga ett belopp motsvarande 60 procent av den fasta lönen för boende utomlands. Under 2019 kan den sammanlagda rörliga ersättningen uppgå till högst 7,6 MSEK. För det fall att ledningsgruppen förändras, kan den totala rörliga lönen komma att ändras. Koncernledningens pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och bör baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar eller följa allmän pensionsplan samt inte överstiga 25 procent av den fasta lönen.

För att uppmuntra till långsiktig samsyn med bolagets aktieägare, ska utöver lön, pension och övriga ersättningar, även incitament kunna erbjudas i form av aktierelaterade instrument.

VDs uppsägningstid är sex månader vid uppsägning från arbetstagarens sida och från bolagets sida. Vid uppsägning från bolagets sida utgår vidare ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner. För övriga ledande befattningshavare varierar uppsägningstiden, som dock inte i något fall överstiger tolv månader.

Några ledande befattningshavare har konkurrensförbud under uppsägningstiden. Under uppsägningstiden och tiden som konkurrensförbudet gäller utges ersättning till befattningshavaren.

Övriga ledande befattningshavare äger inte rätt till avgångsvederlag. Med hänvisning till ÅRL 6 kap. 2 a § föreligger det inga andra sådana upplysningar än vad som framgår ovan.

Styrelsen äger rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i enskilda fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Stockholm i mars 2019

Pricer AB (publ)

Styrelsen